

令和2年度 厚生労働省
母子保健指導者養成研修
研修1. 不妊・不育相談支援研修

研修1. 不妊・不育相談支援研修
事例発表③

不妊治療と仕事の両立
～富士ゼロックス（株）の事例～

富士フィルムホールディングス（株）
人事部 FXグループ

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.



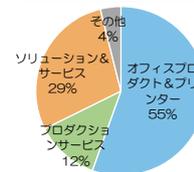
会社概要

名称	富士ゼロックス株式会社 (Fuji Xerox Co., Ltd.)
設立	1962年（昭和37年）2月20日
資本金	200億円
社員	39,825名（2020年3月期 連結）/7,504名（2020年3月期 単独）
売上高	9,583億円（2020年3月期） ※対前年-4.7%
営業利益	1,050億円（2020年3月期） ※対前年+9.0%

地域別売上高構成



事業分野別売上高構成



© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

4



会社概要

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

2



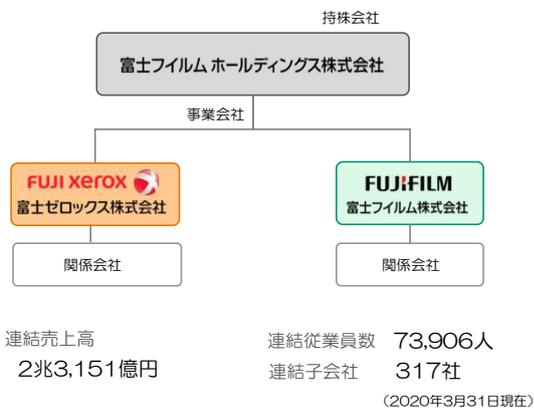
働き方
・目指す方向性
・制度概要

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

5



会社紹介



© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

3

富士ゼロックスが目指す働き方変革の方向性

①社員一人ひとりが最大限の能力を発揮し、生産性を上げ、最大の成果を出せる環境を作る。

②社員から最大の成果を引き出すために、それを妨げている制約をなくす。

→上記の方向性に基き、様々な制約があっても、継続して能力を発揮し、会社に貢献できるよう、出産/育児/介護などのライフイベントと仕事を両立させるための各種制度を設けている。

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

6

令和2年度 厚生労働省 母子保健指導者養成研修 研修1. 不妊・不育相談支援研修

ライフイベントを支える主な制度（その1）

①在宅勤務制度

- 育児/介護/妊娠/怪我の事由で終日自宅勤務が可能。コアなしフレックスを適用。



②フレックスタイム制におけるコアタイム変更

- 育児/介護/妊娠の事由でコアタイム開始時刻（9時）を10時半に変更可。



③勤務時間短縮制度

- 育児/介護/妊娠の事由で所定労働時間を30分単位で5.6時間まで短縮可。



④各種休暇制度

- 介護休暇、子の看護休暇（法律で定められている休暇）：5日または10日
- 特別休暇（配偶者の出産）：2日または5日
- 積立有給休暇（子の看護、介護、**不妊治療**、ボランティアなど）：最大60日

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

7



不妊治療と仕事の両立

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

10



ライフイベントを支える主な制度（その2）

⑤出産祝い金/子育て支援金の給付

- 第1子:5万円、第2子:10万円、第3子以降:90万円を支給



⑥配偶者転勤帯回制度

- 配偶者の転勤により現勤務地で就業継続が困難な場合に、配偶者の赴任先への異動/出向、または休職を可能とする。

⑦出生支援休職制度

- 不妊治療を目的として1か月から最長1年間の休職が可能。



© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

8



不妊治療に関する制度の導入背景

- キャリアを積んだ社員が不妊治療と仕事の両立が困難で退職したケース
- 仕事を優先するあまり不妊治療が先延ばしになっているケース



一定期間、不妊治療に集中して自分の人生に向き合ってもらうプロセスが重要。

上記の課題を解決するために、2012年に「出生支援休職制度」を導入。

- 育児介護に関する制度拡充の際、その一環として導入
- 富士ゼロックス単独ではなく、富士ゼロックスグループ会社も含めた導入

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

11



主な表彰や認定

- ✓ 「2016年度テレワーク先駆者100選」（総務省）

- ✓ 「第17回 テレワーク推進賞 優秀賞」（2017年）（日本テレワーク協会）
- ✓ 「第1回 働きやすく生産性の高い企業・職場表彰 奨励賞」（2017年）（厚生労働省）

- ✓ 「新・ダイバーシティ経営企業 100選」（経済産業省）
- ✓ 「えるぼし」認定（厚生労働省）

- ✓ 「くるみん」「プラチナくるみん」認定（厚生労働省）


© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

9



「出生支援休職制度」の概要

出生支援休職制度

- 不妊治療を目的として1か月から最長1年間休職可。
- 休職期間中は無給で、社会保険料は相当額を会社が補助。
- 男女とも利用可能。
- 1人につき1回まで。
- 上司経由で申請書を人事部門に提出。（医師の診断書等治療をしていることを証明する書類を添付）

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

12



令和2年度 厚生労働省 母子保健指導者養成研修 研修1. 不妊・不育相談支援研修

「出生支援休職制度」の狙い/利用実績

<狙い>

- 一定期間落ち着いた治療に専念したいという社員のニーズへの対応。
- 不妊治療を理由とした退職の防止。
- 仮に妊娠が適わなくても、精神的な区切りがつき再び仕事に専念できる。
- 将来的に子供を持つことを希望する社員に安心感を与えることができる。

<利用実績>

- 毎年数名の利用あり
- 累計で30名以上が利用。
- 休職期間は本人希望により、2か月～1年の間で設定。約75%が300日以上
の期間で休職を取得。

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

13



利用者や周囲の声



制度利用者

1年間集中してできることは全てやったので、休職してよかった。再び仕事に集中できる。

相談を受けたときは驚いたが、本人は頑張ってる仕事をしていただくため応援しようと思った。職場の同僚も一様に応援しようという雰囲気。

とても優秀な人材だったので、当初は困惑したが、最長でも1年程度でありずんなり受け入れられた



上司

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

16



その他の不妊治療と仕事の両立のための制度：休暇制度

積立休暇制度

- 失効した有給休暇を積み立て、ヘルスクエア/看護/介護/ボランティア等の用途に使用することが出来る制度→不妊治療に利用することも可能。
- 最大60日まで積立可能。
- 保有残日数の範囲であれば、月の利用回数に制限なし。
- 上司に申請することで取得可能。（通院を証明する書類を添付）

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

14



最後に

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

17



その他の不妊治療と仕事の両立のための制度：経済的支援

共済会補助金制度

- 不妊治療に要した費用が5万円を超えた場合5万円を共済会が拠出。
- 利用は1年度内に1回限り。
- 男女不問。
- 社員の配偶者の治療も対象。
- 上司を経由せず共済会事務局に直接申請。

共済会融資制度

- 融資上限は100万円。無利子。
- 48か月以内に返済。
- 男女不問。
- 社員の配偶者の治療も対象。
- 上司を経由せず共済会事務局に直接申請。

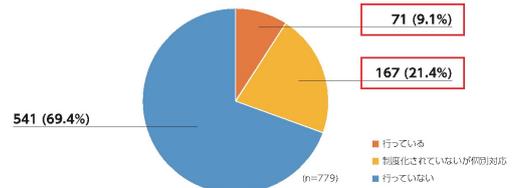
© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

15



不妊治療を行っている従業員への支援制度の有無（厚労省調査）

不妊治療を行っている従業員が受けられる支援制度等の実施状況



(出典:厚生労働省「平成29年度「不妊治療と仕事の両立に係る課題等についての総合的調査」」)

© 2018 Fuji Xerox Co., Ltd. All rights reserved.

18



令和2年度 厚生労働省 母子保健指導者養成研修 研修1. 不妊・不育相談支援研修

仕事と治療の両立が出来なかった理由（厚労省調査）



出典:厚生労働省「平成29年度「不妊治療と仕事の両立に係る諸問題」についての総合的調査」

今後に向けて

- ・ライフスタイルの変化や高齢出産増加などの社会的背景から、不妊治療を行う社員は増加する見込み。
- ・他の制度（例：男性の育児休職）同様、制度の利用者が増えることで、制度が身近になり、利用しやすくなっていく。
- ・会社としては、今後も継続して、不妊治療と仕事の両立をサポートしていく。

※勤務先によって制度の有無や、不妊治療に対する考え方は異なると思いますが、一定期間不妊治療に集中したいケースについては、仮に制度がなくても、まずは勤務先の人事部に相談することをお勧めします。